

Regionanställd personal 2019

Historik och kommentarer

1991

Till följd av kontrollstationen år 1992 ändrades redovisningspunkten från november till oktober. Tillkom cirka 6 800 anställda då lärare överfördes från staten. Överföring av omsorgs-/socialverksamhet i Halland och Jämtland till kommun, avser cirka 2700 anställda.

1992

Redovisningstidpunkt åter den 1 november. Drygt 66 000 har övergått till kommunal verksamhet på grund av bland annat överföring av äldreomsorgen och omsorgsverksamhet i några landsting. 2 670 anställda överfördes från förvaltningsdriven verksamhet till bolag/stiftelser. Gymnasie- och särskolelärare i Gävleborg (250) och Värmland (200) saknas i redovisningen.

1993

Viss omsorgs- och socialverksamhet i Blekinge, Bohus, Dalarna och Västernorrland överfördes till kommunal verksamhet, avser cirka 2 000 anställda.

1994

Saknas månadsavlönade i Sörmland, Kronoberg och Halland, avser totalt cirka 2 200 anställda.

1995

18 900 har övergått till kommunal verksamhet på grund av överföring av omsorgsverksamhet.

1996

Cirka 14 000 har övergått till kommunal verksamhet på grund av överföring av omsorgsverksamhet. Drygt 2 000 anställda överfördes från Malmöhus (Ystad) till Kristianstad. Ett kommunalförbund bildas (Nu-sjukvården) bestående av näl (3 083, kom från Älvsborg) och Uddevalla (2 700, kom från Bohus).

1997

Cirka 13 300 har tillkommit genom att Sahlgrenska sjukhuset och Östra sjukhuset (tillhörde tidigare Göteborgs stad) tillsammans med Mölndals sjukhus (2 500) i Bohus bildat kommunalförbundet su.

1998

Cirka 6 000 har tillkommit då Universitetssjukhuset mas (tillhörde tidigare Malmö stad) redovisas på landstingssektorn. Drygt 1 100 lärare och skolledare överfördes till statlig respektive kommunal verksamhet mellan år 1997 och år 1998.

1999

Cirka 3 500 har tillkommit främst genom att Göteborgs stad (2700) och primärvård i Skåne (550) redovisas på landstingssektorn. Cirka 3 200 överfördes till statlig respektive kommunal verksamhet mellan år 1997 och år 1998, avser hög- och gymnasieskola.

2000

Cirka 15 500 har gått från förvaltningsdriven verksamhet till landstingsägda bolag, Folktandvården i Stockholms län AB, Huddinge Universitetssjukhus AB, S:t Eriks Ögonsjukhus, Danderyds Sjukhus AB, Helsingborgs lasarett AB och Ängelholms sjukhus AB, dessa ingår i redovisningen.

2001

Nacka Geriatriken AB(250) har övergått från förvaltningsdriven verksamhet till personalägt bolag som dock ingår i redovisningen. Primärvård i Helsingborg som tidigare redovisades som kommunal verksamhet har överförts till Region Skåne. Drygt 1 100 har övergått från förvaltningsdriven till privat verksamhet och ingår ej i redovisningen. Anställda med månadslön för kortare tid än tre månader eller med arbetstid som omfattar mindre än 40 procent av heltidsmättet och som tidigare låg på grupp 2 återfinns från och med 2001 bland månadsavlönade. Med månadsavlönade avses samtliga anställda med månadslön.

2002

Cirka 5 400 anställda har gått från förvaltningsdriven verksamhet till landstings- eller personalägda bolag, Norrtälje sjukhus AB, Södersjukhuset AB, Maria BeroendeCentrum AB och Bromma Geriatriken AB samt Bergslagssjukvården AB, dessa ingår i redovisningen. 300 anställda har gått till privata bolag och ingår ej i redovisningen.

2003

Helsingborgs lasarett AB och Ängelholms sjukhus AB har återgått till förvaltningsdriven verksamhet. Personal i Halland har överförts från förvaltningsdriven verksamhet till kommunalförbundet Region Halland och ingår ej i redovisningen, avser cirka 320 anställda. Naturbruksgymnasier i Värmland har övergått från förvaltningsdriven verksamhet till kommunal verksamhet (50 anställda) respektive privat verksamhet (50 anställda).

2004

Huddinge Universitetssjukhus och Bergslagssjukvården har återgått till förvaltningsdriven verksamhet. Följande bolag ingår år 2004 i kategorin vissa personal- och landstingsägda bolag: Folktandvården i Stockholms län AB, S:t Eriks Ögonsjukhus, Danderyd sjukhus AB, Norrtälje sjukhus AB, Södersjukhuset AB, Nacka Geriatriken AB, Maria Beroendecentrum AB och Bromma Geriatriken AB i Stockholm samt Regionförbundet Östsam och Östgötahälsan i Östergötland. Totalt har 1 127 varav 891 månadsavlönade försvunnit och 114 varav 86 månadsavlönade tillkommit på grund av huvudmannaskapsförändringar

2005

Primärvården i Katrineholm och Hospice i Helsingborgs stad har tillkommit från kommunen avser cirka 120 personer. Vårdcentraler i Östergötland och Västernorrland privatiserats, avser cirka 50 personer. Länshälsan AB i Blekinge blivit förvaltningsdriven (låg tidigare i bolag), avser cirka 12 personer. Hjälpmedelscentral, fastighets-/verksamhetsservice och telefonväxlar i Region Skåne har lagts på bolag, avser cirka 200 personer. Ambulanssjukvård, sjukvårdsupplysning och beställningscentral i Region Skåne samt museum i Västra Götalandsregionen har tillkommit från bolag, avser cirka 325 personer.

2006

Drygt 2 000 anställda har överförts från Norrtälje kommun till TioHundra AB; avser främst omsorgsverksamhet. Vårdcentraler i Region Skåne och Västernorrland har privatiserats; avser cirka 25 personer. Drygt 50 anställda inom kostenhet/centralkök har överförts från kommun till Landstinget Kalmar. Museum i Västra Götalandsregionen och Landstinget Västmanland har tillkommit från bolag; avser ca 110 personer. Cirka 30 anställda har tillkommit i Landstinget Dalarna, avser fastighetsverksamhet som var bolagiserad år 2005.

2007

Ambulanssjukvården i Stockholm AB har tillkommit; avser cirka 190 anställda. Från och med 2007-01-01 har folkhögskolorna förts över från Landstinget i Värmland till Kommunalförbundet Region Värmland; avser cirka 190 anställda. Den 1 jan 2007 har Heby kommun förts över från Västmanlands till Uppsala län; avser cirka 150 anställda. I Landstinget i Gävleborg har anställda övergått från förvaltningsdriven till privat eller kommunal verksamhet; avser cirka 200 anställda.

2008

Ca 700 anställda i Stockholms läns landsting har övergått till privat regi, i huvudsak vårdcentraler. Från och med 2008 års redovisning av personalstatistiken används ett nytt yrkesklassificeringssystem, AID (Arbetsidentifikation), gemensamt för kommuner och landsting. AID ersätter klassificeringssystemet Befattningsklassificering för landsting.

2009

Ca 1 400 anställda har övergått från Stockholms läns landsting till annan verksamhet (privat ca 1 150, varav 850 inom geriatrik) och till staten ca 250.

2010

Ca 1 600 anställda har överförts från förvaltning till annan utförare. Drygt 300 av dessa avser primärvård, bl. a. i Stockholms, Sörmlands och Västmanlands landsting. I Stockholms läns landsting har psykiatri (300 anställda) överförts till privat verksamhet. I Sörmland, Region Skåne och Gävleborg har totalt ca 680 anställda inom service-, kök- och städverksamhet berörts.

2011

Ca 100 anställda har flyttat från Jämtlands läns landsting till Regionförbundet Jämtland. Anställda i Kommunalförbundet Region halland (ca 450) har förts över till Region Halland.

2012

Från och med 2012 har även anställda över 70 år inkluderats i statistiken, 80 månadsavlönade och 605 timavlönade.

2013

I Stockholms läns landsting ingår trafikförvaltningen (tidigare bolag), ca 600 anställda.

2017

Från och med 2017 redovisas Gotlands hälso- och sjukvårdspersonal (1 280 anställningar, 1 266 anställda) i tabellerna under Landstingsanställd personal. Tidigare fanns de redovisade i kommun Gotland i Kommunal personal.

2018

Yrkeskodningen för kommuner och landsting/regioner revideras och från och med 2018 gäller Etikettlista 2018-02-28. Detta medför förändringar både för etiketter och personalgrupper.

Flera landsting har omvandlats till regioner och 1 januari 2019 blir samtliga regioner. Regionombildningen innebär bland annat ett ansvar för regionutvecklingen.

2019

From 2019-01-01 omvandlades samtliga kvarvarande landsting till regioner. Detta medförde bland annat utökad ansvar för regionutveckling. I statistiken syns det genom att antalet anställda i regioner ökade.