

## **Regionanställd personal 2023**

### **Historik och kommentarer**

#### **1991**

Till följd av kontrollstationen år 1992 ändrades redovisningspunkten från november till oktober. Tillkom cirka 6 800 anställda då lärare överfördes från staten. Överföring av omsorgs-/socialverksamhet i Halland och Jämtland till kommun, avser cirka 2700 anställda.

#### **1992**

Redovisningstidpunkt åter den 1 november. Drygt 66 000 har övergått till kommunal verksamhet på grund av bland annat överföring av äldreomsorgen och omsorgsverksamhet i några landsting. 2 670 anställda överfördes från förvaltningsdriven verksamhet till bolag/stiftelser. Gymnasie- och särskolelärare i Gävleborg (250) och Värmland (200) saknas i redovisningen.

#### **1993**

Viss omsorgs- och socialverksamhet i Blekinge, Bohus, Dalarna och Västernorrland överfördes till kommunal verksamhet, avser cirka 2 000 anställda.

#### **1994**

Saknas månadsavlönade i Sörmland, Kronoberg och Halland, avser totalt cirka 2 200 anställda.

#### **1995**

18 900 har övergått till kommunal verksamhet på grund av överföring av omsorgsverksamhet.

#### **1996**

Cirka 14 000 har övergått till kommunal verksamhet på grund av överföring av omsorgsverksamhet. Drygt 2 000 anställda överfördes från Malmöhus (Ystad) till Kristianstad. Ett kommunalförbund bildas (Nu-sjukvården) bestående av näl (3 083, kom från Älvsborg) och Uddevalla (2 700, kom från Bohus).

#### **1997**

Cirka 13 300 har tillkommit genom att Sahlgrenska sjukhuset och Östra sjukhuset (tillhörde tidigare Göteborgs stad) tillsammans med Mölndals sjukhus (2 500) i Bohus bildat kommunalförbundet su.

#### **1998**

Cirka 6 000 har tillkommit då Universitetssjukhuset mas (tillhörde tidigare Malmö stad) redovisas på landstingssektorn. Drygt 1 100 lärare och skolledare överfördes till statlig respektive kommunal verksamhet mellan år 1997 och år 1998.

#### **1999**

Cirka 3 500 har tillkommit främst genom att Göteborgs stad (2700) och primärvård i Skåne (550) redovisas på landstingssektorn. Cirka 3 200 överfördes till statlig respektive kommunal verksamhet mellan år 1997 och år 1998, avser hög- och gymnasieskola.

#### **2000**

Cirka 15 500 har gått från förvaltningsdriven verksamhet till landstingsägda bolag, Folktandvården i Stockholms län AB, Huddinge Universitetssjukhus AB, S:t Eriks Ögonsjukhus, Danderyds Sjukhus AB, Helsingborgs lasarett AB och Ängelholms sjukhus AB, dessa ingår i redovisningen.

#### **2001**

Nacka Geriatriken AB(250) har övergått från förvaltningsdriven verksamhet till personalägt bolag som dock ingår i redovisningen. Primärvård i Helsingborg som tidigare redovisades som kommunal verksamhet har överförts till Region Skåne. Drygt 1 100 har övergått från förvaltningsdriven till privat verksamhet och ingår ej i redovisningen. Anställda med månadslön för kortare tid än tre månader eller med arbetstid som omfattar mindre än 40 procent av heltidsmättet och som tidigare låg på grupp 2 återfinns från och med 2001 bland månadsavlönade. Med månadsavlönade avses samtliga anställda med månadslön.

#### **2002**

Cirka 5 400 anställda har gått från förvaltningsdriven verksamhet till landstings- eller personalägda bolag, Norrtälje sjukhus AB, Södersjukhuset AB, Maria BeroendeCentrum AB och Bromma Geriatriken AB samt Bergslagssjukvården AB, dessa ingår i redovisningen. 300 anställda har gått till privata bolag och ingår ej i redovisningen.

#### **2003**

Helsingborgs lasarett AB och Ängelholms sjukhus AB har återgått till förvaltningsdriven verksamhet. Personal i Halland har överförts från förvaltningsdriven verksamhet till kommunalförbundet Region Halland och ingår ej i redovisningen, avser cirka 320 anställda. Naturbruksgymnasier i Värmland har övergått från förvaltningsdriven verksamhet till kommunal verksamhet (50 anställda) respektive privat verksamhet (50 anställda).

## 2004

Huddinge Universitetssjukhus och Bergslagssjukvården har återgått till förvaltningsdriven verksamhet. Följande bolag ingår år 2004 i kategorin vissa personal- och landstingsägda bolag: Folktandvården i Stockholms län AB, S:t Eriks Ögonsjukhus, Danderyd sjukhus AB, Norrtälje sjukhus AB, Södersjukhuset AB, Nacka Geriatriken AB, Maria Beroendecentrum AB och Bromma Geriatriken AB i Stockholm samt Regionförbundet Östsam och Östgötahälsan i Östergötland. Totalt har 1 127 varav 891 månadsavlönade försvunnit och 114 varav 86 månadsavlönade tillkommit på grund av huvudmannaskapsförändringar

## 2005

Primärvården i Katrineholm och Hospice i Helsingborgs stad har tillkommit från kommunen avser cirka 120 personer. Vårdcentraler i Östergötland och Västernorrland privatiserats, avser cirka 50 personer. Länshälsan AB i Blekinge blivit förvaltningsdriven (låg tidigare i bolag), avser cirka 12 personer. Hjälpmedelscentral, fastighets-/verksamhetsservice och telefonväxlar i Region Skåne har lagts på bolag, avser cirka 200 personer. Ambulanssjukvård, sjukvårdsupplysning och beställningscentral i Region Skåne samt museum i Västra Götalandsregionen har tillkommit från bolag, avser cirka 325 personer.

## 2006

Drygt 2 000 anställda har överförts från Norrtälje kommun till TioHundra AB; avser främst omsorgsverksamhet. Vårdcentraler i Region Skåne och Västernorrland har privatiserats; avser cirka 25 personer. Drygt 50 anställda inom kostenhet/centralkök har överförts från kommun till Landstinget Kalmar. Museum i Västra Götalandsregionen och Landstinget Västmanland har tillkommit från bolag; avser ca 110 personer. Cirka 30 anställda har tillkommit i Landstinget Dalarna, avser fastighetsverksamhet som var bolagiserad år 2005.

## 2007

Ambulanssjukvården i Stockholm AB har tillkommit; avser cirka 190 anställda. Från och med 2007-01-01 har folkhögskolorna förts över från Landstinget i Värmland till Kommunalförbundet Region Värmland; avser cirka 190 anställda. Den 1 jan 2007 har Heby kommun förts över från Västmanlands till Uppsala län; avser cirka 150 anställda. I Landstinget i Gävleborg har anställda övergått från förvaltningsdriven till privat eller kommunal verksamhet; avser cirka 200 anställda.

## 2008

Ca 700 anställda i Stockholms läns landsting har övergått till privat regi, i huvudsak vårdcentraler. Från och med 2008 års redovisning av personalstatistiken används ett nytt yrkesklassificeringssystem, AID (Arbetsidentifikation), gemensamt för kommuner och landsting. AID ersätter klassificeringssystemet Befattningsklassificering för landsting.

#### **2009**

Ca 1 400 anställda har övergått från Stockholms läns landsting till annan verksamhet (privat ca 1 150, varav 850 inom geriatrik) och till staten ca 250.

#### **2010**

Ca 1 600 anställda har överförts från förvaltning till annan utförare. Drygt 300 av dessa avser primärvård, bl. a. i Stockholms, Sörmlands och Västmanlands landsting. I Stockholms läns landsting har psykiatri (300 anställda) överförts till privat verksamhet. I Sörmland, Region Skåne och Gävleborg har totalt ca 680 anställda inom service-, kök- och städverksamhet berörts.

#### **2011**

Ca 100 anställda har flyttat från Jämtlands läns landsting till Regionförbundet Jämtland. Anställda i Kommunalförbundet Region halland (ca 450) har förts över till Region Halland.

#### **2012**

Från och med 2012 har även anställda över 70 år inkluderats i statistiken, 80 månadsavlönade och 605 timavlönade.

#### **2013**

I Stockholms läns landsting ingår trafikförvaltningen (tidigare bolag), ca 600 anställda.

#### **2017**

Från och med 2017 redovisas Gotlands hälso- och sjukvårdspersonal (1 280 anställningar, 1 266 anställda) i tabellerna under Landstingsanställd personal. Tidigare fanns de redovisade i kommun Gotland i Kommunal personal.

#### **2018**

Yrkeskodningen för kommuner och landsting/regioner revideras och från och med 2018 gäller Etikettlista 2018-02-28. Detta medför förändringar både för etiketter och personalgrupper.

Flera landsting har omvandlats till regioner och 1 januari 2019 blir samtliga regioner. Regionombildningen innebär bland annat ett ansvar för regionutvecklingen.

#### **2019**

From 2019-01-01 omvandlades samtliga kvarvarande landsting till regioner. Detta medförde bland annat utökat ansvar för regionutveckling. I statistiken syns det genom att antalet anställda i regioner ökade.

**2022**

Personalområdet ”Administration” som består av personalgrupperna Ledningsarbete, Administration och Handläggning bytte namn till ”Ledning, utveckling och stöd”.